

Gliwice, dnia 21 grudnia 2022 r.

DO/DZ-381-1-61/22

**DO WSZYSTKICH  
ZAINTERESOWANYCH**

**dot.: przetargu nieograniczonego ogłoszonego w Suplemencie do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej z dnia 25.11.2022 r. pod nr 2022/S 228-652919, którego przedmiotem zamówienia są sukcesywne dostawy odczynników i materiałów zużywanych wraz z dzierżawą analizatora immunochemicznego dla Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej – Curie, Państwowego Instytutu Badawczego Oddziału w Gliwicach**

**WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

*Szanowni Państwo,*

Działając na podstawie art. 135 ust.6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. 2022, poz. 1710 ze zm.) Zamawiający udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia wraz z wyjaśnieniami.

**ZAPYTANIE NR 2**

**Pytanie 6**

**dotyczy załącznika nr 4 do SWZ, Projektowane postanowienia umowy.**

Zwracamy się z prośbą do Zamawiającego o zmianę projektu umowy, tj. doprecyzowanie zapisów dotyczących klauzuli waloryzacyjnej.

**W § 12 ust. 15 lit. c) wskazano:**

„c) sposób ustalania zmiany wynagrodzenia nastąpi na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego”;

**Zwracamy się z prośbą o określenie przez Zamawiającego w § 12 ust. 15 lit. c) jaki konkretnie wskaźnik zostanie przez Zamawiającego zastosowany przy waloryzacji wynagrodzenia oraz określenie, że początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień zawarcia umowy albo dzień składania ofert.** Umożliwi to sprawdzenie o ile nastąpiła zmiana wskaźnika między okresem początkowym, a momentem złożenia wniosku o waloryzację.

Przykładowo można odwołać się do komunikatu Prezesa GUS w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych (czyli inflacji) ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który powinien zostać ogłoszony w styczniu 2023 r. Można także wybrać inny wskaźnik np. związany ze wzrostem wynagrodzeń.

Jako rozwiązanie alternatywne ustawodawca wskazuje na możliwość wyboru innej podstawy zmiany wynagrodzenia niż wskaźniki GUS, w szczególności poprzez określenie przez zamawiającego wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia.

Zgodnie z komentarzem do ustawy PZP Gawrońska-Baran Andrżela i in., Prawo zamówień publicznych. Komentarz aktualizowany: „zamawiający w każdym przypadku winien wybrać wskaźnik obiektywny, jednoznaczny, łatwo dostępny, niezależny od stron umowy, jak najbliżej związany z przedmiotem zamówienia, albo w przypadku zmiany w oparciu o ceny lub koszty opierać się na zmianach cen rynkowych, do których ma dostęp ogłaszanych (publikowanych) przez podmiot niezależny od stron umowy. Przykładowo mogą to być ceny publikowane przez komercyjne wydawnictwa specjalistyczne, giełdy towarowe.

W takim przypadku zamawiający porównuje ceny konkretnych materiałów publikowane np. na dzień podpisania umowy i ceny na dzień, w którym jest dokonywana zmiana wynagrodzenia i na tej podstawie oblicza współczynnik zmiany wynagrodzenia za dany konkretny materiał”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody

**Pytanie 7**

**W § 12 ust. 16 w zdaniu pierwszym wskazano:**

„W przypadku wystąpienia okoliczności uzasadniających zmianę, o której mowa w ust. 14 powyżej, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, nie później jednak niż w terminie 30 dni od zaistnienia okoliczności uzasadniających zmianę”.

**Prosimy o zmianę zdania pierwszego tego przepisu na następujący:**

**„W przypadku wystąpienia okoliczności uzasadniających zmianę, o której mowa w ust. 14 powyżej, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, nie później jednak niż w terminie 30 dni od powzięcia wiedzy o zaistnieniu okoliczności uzasadniających zmianę”.**

Wskazujemy, że obecny zapis, zgodnie z którym możliwość ubiegania się o waloryzację przypadnie, jeżeli wniosek nie zostanie złożony w terminie 30 dni od zaistnienia okoliczności jest krzywdzący dla wykonawcy, jeśli ten nie zorientuje się odpowiednio wcześniej o tym, że doszło do zmiany wskaźnika. Przy utrzymaniu obecnego brzmienia przepisu wykonawca zobowiązany jest do nieustannej obserwacji wskaźników tak, aby nie utracić prawa do waloryzacji.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody

**Pytanie 8**

**W § 12 ust. 15 lit. d) wskazano:**

„d) łączna i maksymalna wartość zmian wynagrodzenia nie może przekroczyć 3% wysokości wynagrodzenia brutto, określonego w § 6 ust. 1 umowy. Po przekroczeniu danego limitu postanowień w zakresie waloryzacji nie stosuje się”.

**Zwracamy się z prośbą o podniesienie limitu z 3% do poziomu 10 %, co oznacza zmianę zapisu na następujący:**

**„d) łączna i maksymalna wartość zmian wynagrodzenia nie może przekroczyć 10% wysokości wynagrodzenia brutto, określonego w § 6 ust. 1 umowy. Po przekroczeniu danego limitu postanowień w zakresie waloryzacji nie stosuje się”.**

Wskazujemy, że przykładowo przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2022 r. wyniosło 6687,81 zł (dane GUS). Wzrosło zatem 14,5 proc. rok do roku. Inflacja w listopadzie wynosi 17,4 proc. Wykonawca oczywiście rozumie, że Zamawiający nie ma obowiązku brać na siebie całego ryzyka związanego z sytuacją gospodarczą, jednakże przewidzenie dla umowy, która ma trwać 48 miesięcy maksymalnej waloryzacji na poziomie 3% jest to bardzo mało w porównaniu do poziomu inflacji, czy wzrostu wynagrodzeń.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody

Zwracamy ponadto uwagę na omyłkę w § 14 ust. 5 i 6 - datę ustawy PZP: zamiast 19 września powinno być 11 września.

**Odpowiedź:**

Zamawiający zmieni zapis

Wyjaśnienia są wiążące dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o zamówienie. Przedmiotowe informacje stanowią integralną część Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Z-CIA DZIREKTORA  
ds. Finansów i Zarządzania

*mgr Anna Kotuła*

*Anna Kotuła*

KIEROWNIK  
Działu Zamówień Publicznych  
i Zaopatrzenia

*mgr Urszula Wojcieszek*