

ZARZĄDZENIE NR 16/2021

**Dyrektora Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie –
Państwowego Instytutu Badawczego Oddziału w Gliwicach
z dnia 16 czerwca 2021 r.**

w sprawie zakazu stosowania mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu

W oparciu o przepis art. 18^{3a} i art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.), z uwzględnieniem Zarządzenia Nr 37/2021 Dyrektora Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowego Instytutu Badawczego z dnia 12 maja 2021 r. *w sprawie zakazu stosowania mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym oraz wprowadzenia Regulaminu postępowania przed Komisją ds. zapobiegania przejawom nierównego traktowania w zatrudnieniu i przeciwdziałania mobbingowi w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym* oraz na podstawie § 9 ust. 2 Zarządzenia Nr 63/2020 Dyrektora Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowego Instytutu Badawczego z dnia 10 lipca 2020 r. *w sprawie zasad i trybu tworzenia zarządzeń Dyrektora Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowego Instytutu Badawczego*

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Zabrania się stosowania mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu wobec osób zatrudnionych w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym Oddziale w Gliwicach oraz osób z którymi zawarte zostały umowy cywilnoprawne.
2. Narodowy Instytut Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowy Instytut Badawczy Oddział w Gliwicach przeciwdziała zdarzeniom i zachowaniom mającym charakter mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu.
3. Naruszenie przez pracownika zakazu określonego w ust. 1 stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i może pociągać za sobą konsekwencje określone w obowiązujących przepisach prawa.
4. Dział Spraw Pracowniczych i Płac oraz kierownicy komórek organizacyjnych udostępniają pracownikom tekst ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy z zakresu mobbingu i nierównego traktowania oraz niniejsze Zarządzenie.

§ 2

1. Wprowadzam do stosowania Regulamin postępowania przed Komisją ds. zapobiegania przejawom nierównego traktowania w zatrudnieniu i przeciwdziałania mobbingowi w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym Oddziale w Gliwicach, którego treść stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Sprawy dotyczące nierównego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu pracowników Oddziału Instytutu w Gliwicach przez kadre zarządzającą, tj. Dyrektora Oddziału i zastępców Dyrektora Oddziału, rozpatrywane są przez Komisję ds. zapobiegania przejawom nierównego traktowania w zatrudnieniu i przeciwdziałania mobbingowi

w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym w Warszawie, na podstawie decyzji Dyrektora Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowego Instytutu Badawczego.

§ 3

1. Traci moc Zarządzenie Nr 3/2018 Dyrektora Centrum Onkologii - Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie Oddziału w Gliwicach z dnia 11 stycznia 2018 r. w *sprawie zakazu stosowania mobbingu oraz nierównego traktowania w zatrudnieniu*.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Narodowego Instytutu Onkologii -
Państwowego Instytutu Badawczego
Oddziału w Gliwicach

prof. dr hab. n. med. Krzysztof Skłodowski